

REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 5

(Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Accordo sui criteri di ripartizione delle risorse FI di a.a. 2020.2021)

L'anno 2021 il giorno 1 del mese di Giugno alle ore 9:40 in modalità on line, si sono riuniti i Revisori dei Conti nelle persone di:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/presenza
Dott.ssa Maria	Cantafora	MEF	Presente
Dott. Bernardo Maria	Iannettone	MIUR	Presente

I Revisori esaminano l'ipotesi di Accordo sui criteri di Ripartizione delle Risorse del FI 2021 per l'a.a. 2020.2021 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

FONDO D'ISTITUTO A.A. 2020/2021

1. Esame del Contratto integrativo dell'Istituzione.

L'ipotesi di Accordo è stata sottoscritta in data 21.05.2021 prot.6547 dal Direttore dell'Istituzione e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella Istituzione, dal rappresentante UIL RUA Raffaele Longo, e dal rappresentante CISL Università Carmelo Grandinetti sulla base dei criteri di cui al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CIN), sottoscritto l' 11/12/2020.

L'ipotesi di Accordo è stata trasmessa ai Revisori dei conti il 21.05.2021 con email prot.6591.

Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa" predisposta dal **Direttore e dal Direttore amministrativo** e dalla "Relazione tecnico - finanziaria", contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, redatta dal **Direttore amministrativo**.

2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione.

I Revisori prendono atto che il Fondo 2021 non è stato quantificato e assegnato ancora dal MUR, pertanto risulta preso a riferimento il fondo 2020 comunicato dal Ministero per come di seguito indicato:

1) nota D.D. MUR prot. n. 253 del 14.12.2020 € 167.950,00 e.f. 2020.

Le risorse finanziarie per l'anno 2021 destinate alla contrattazione risultano essere quelle di cui al prospetto di seguito indicato, al netto delle indennità per il personale EP, già determinate a livello di contrattazione nazionale e, quindi, non oggetto di contrattazione a livello di Istituzione.

RISORSE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Fondo d'Istituto MUR (cedolino unico NOIPA) (+) Competenza 2021	€ 167.950,00
Fondo d'Istituto MUR (cedolino unico NOIPA) (+) Economia 2020	€ 60.600,00
Risorse di bilancio destinate dal CdA per far fronte a maggiori esigenze didattiche, di produzione e ricerca o di natura amministrativa e per Performance UPB 1.2.1. (+)	€ 24.994,60
Risorse da fondi esterni U.P.B. 1.2.1. (+)	€ 15.879,27
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (1)	€ 269.423,87

3. Ripartizione del Fondo.

Circa il Fondo d'Istituto MUR (cedolino unico) di competenza, pari a € 167.950,00 è stata prevista la seguente ripartizione:

Personale docente: 62%, pari ad euro 104.129,00;

Personale non docente 38%, pari ad euro 63.821,00.

La suddetta ripartizione è conforme ai criteri stabiliti dal CIN vigente che stabilisce che al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25%.

Circa la quota Variabile di competenza 2021, risulta Integrato il FI 2021:

€ 24.994,60, di cui

€ 1.240,00 oltre oneri stato- per Attività di Produzione artistica pregressa, da destinare al personale docente- iscritti al cap. 260 competenza 2021;

€ 13.600,00 oltre oneri Stato - per Attività di Docenza -iscritti al cap. 261 competenza 2021;

€ 10.154,60 oltre oneri Stato - per Attività del personale TA -iscritti al cap. 260 competenza 2021.

Si è disposta altresì l'assegnazione

di Economie 2020:

€ 56.600,00 in favore del Personale docente

€ 4.000,00 in favore del personale TA

Di Fondi Esterni POR € 15.879,27 contabilizzati in competenza 2021 cap.289.

4. - Finalizzazioni.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'Istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative.

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	TOTALE
DOCENTE (max € 8.500,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 4 CIN Fondo MUR (CU)	N. 1 funzione di coordinamento delle attività didattiche	€ 8.500	€ 160.729
	N.2 funzioni per attività di Erasmus+	€10.500	
	N. 10 funzioni di Coordinamento di produzione artistica	€ 14.800	
	N. 4 funzioni di Rilevanza esterna 1.Lic.Mus.,1.Uff Stam.,1 Svil Infr 1.Coord Uff Direzione	€ 12.000	
	N.20 Docenti x SAD	€ 10.050,00	
	N. 10 docenti interessati Coordinamento Strutture Dipart.	€ 25.000	
	Docenti per produzione artistica e supporto PA e ricerca	€ 59.879,00	
	N. docenti attività di elaborazione graduatorie d'istituto e procedure selettive docenza esterna	€ 20.000	
DOCENTE Art.5 CIN Fondi di bilancio	N.4 Docenti per Attività di Docenza	€ 13.600	€ 13.600,00
DOCENTE Art.3 CIN Fondi di bilancio	N. 2 Docenti per Attività di Produzione	€ 1.240,00	€ 1.240,00
DOCENTE Art.8 CIN Fondi di bilancio da POR	N. 3 Docenti per Coordinamento Progetto POR	€15.879,27	€ 15.879,27
TECNICO-AMMINISTRATIVO (max € 4.000,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi)	N. 2 incarichi di coordinamento di unità operative tecniche e amministrative	€ 3.980,00	
	Differenziazione Premi art.9 Accordo	€ 6.629,32	

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	TOTALE
Art. 6, comma 1, CIN Fondo MIUR (CU)	Att. straordinaria	€ 2.285,04	€
	Coord. e Specifiche attività aggiuntive di particolare impegno rese dal personale appartenente alle aree 1, 2 e 3. N.1/2 Collaboratore- N.8/9 assistenti- +14 e altre unità di Coadiutori	€ 27.425,58	
<u>TECNICO-AMMINISTRATIVO</u> PERFORMANCE D.lvo 150/2009 Fondi MUR	Performance N.14 Coadiutori N.8/9 Assistenti N.1/2 Collaboratore	€ 26.944,43	} 77418,97
<u>TECNICO-AMMINISTRATIVO</u> PERFORMANCE D.lvo 150/2009 Fondi di bilancio	N.8/9 Assistenti, 1/2 Collaboratore e 14 Coadiutori	€ 6.454,60	
Attività Disagiata	n.2 Coll, n.1 Ass., n1 Coadiutore	€ 3700	
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE CHE SI PREVEDE DI UTILIZZARE (2)			€ 268.867,24

* Resti non spesi delle altre voci per quota docenti implementeranno il presente budget

4. Riepilogo

FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE	(1) (-)	<u>€ 269.423,87</u>
FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE CHE SI PREVEDE DI UTILIZZARE	(2) (=)	<u>€ 268.867,24</u>
ECONOMIE	(3)	<u>€ 556,63</u>

Il totale delle unità di personale interessato all'accesso al fondo d'Istituto sono:
n. 112 unità per ore aggiuntive non d'insegnamento docenti;
n. 4 unità per ore aggiuntive d'insegnamento docenti;

n. 24 (14 coadiutori, 9 assistenti di cui uno per parte dell'anno in part time, + 1/2 collaboratore full-time) unità per attività aggiuntive personale TA.

5. Conclusioni.:

Pertanto, considerato che:

- l'accordo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- l'accordo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, al CCNL vigente del comparto Afam e al Contratto integrativo nazionale del 11 Dicembre 2020 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- la previsione delle risorse disponibili (MUR competenza ed economie, risorse del bilancio e fondi POR) è stata effettuata prudentemente anche sulla invarianza dell'organico che determina l'assegnazione del Fondo;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità anche alla luce di quanto disposto dall'art.1 bis dell'Ipotesi di Accordo;
- Con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, del Decreto legislativo 75/2017, l'importo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non risulta superiore al corrispondente importo dell'anno 2016 e la deroga risulta legittima sulla scorta di quanti rappresentato dall'Amministrazione;
- per quanto specificatamente attiene alla normativa sulla *performance* si è in attesa per i docenti della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/5/2011);
- l'erogazione dei compensi accessori del personale docente è comunque basata su un carattere selettivo e premiale.

I Revisori, sulla scorta delle su esposte osservazioni, esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2020.2021, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/01.

I Revisori raccomandano infine l'Istituzione di rispettare le previsioni di cui all'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/01 e di adottare tutte le misure necessarie affinché il prossimo contratto di Istituto venga sottoscritto all'inizio dell'anno accademico di riferimento.

Il presente verbale alle ore 10:30 viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

Il Revisore MEF
Dott. ssa Maria Cantafora

Il Revisore MUR
Dott. Bernardo Maria Iannettone