

**Procedura selettiva pubblica, per esami e titoli, per la costituzione di n. 7 graduatorie di merito di aspiranti a rapporti di lavoro nell'Area Terza, profilo di Collaboratore, di cui n. 6 full time, n.1 part time.** (Decreto Presidenziale n. 8179 del 26 luglio 2022 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4 Serie Speciale "Concorsi ed esami" n. 69 del 30.08.2022).

Numero di Unità da reclutare	Graduatoria per Area	Codice Procedura
1 Contratto a tempo indeterminato <i>full time</i>	Didattica	Cod. 5D

omissis

### CRITERI PROVA SCRITTA

Dopo opportuni approfondimenti, la Commissione stabilisce che:

- a) la prova scritta, il cui punteggio sarà espresso in quarantesimi, si svolgerà attraverso la somministrazione di una proposta di elaborato e di n. 15 quesiti a risposta aperta e sintetica. La prova sarà sorteggiata tra 3 buste anonime, e avrà la durata di 120 minuti.

La valutazione della stessa sarà operata attraverso i seguenti criteri.

Per la valutazione dell'elaborato, sarà assegnato il seguente punteggio (punti max 25):

- correttezza della trattazione (esposizione organica e articolata degli argomenti richiesti, anche attraverso l'indicazione del contesto normativo di riferimento): min 0/max **10 punti**;
- correttezza formale e sintattica e chiarezza espositiva (anche attraverso l'utilizzo della specifica e pertinente terminologia tecnica): min 0/max **10 punti**;
- capacità di sintesi: min 0/max **5 punti**.

Per la valutazione dei quesiti a risposta aperta e sintetica, sarà assegnato il seguente punteggio (punti max 15):

- per ogni risposta corretta: **punti 1**;
- per ogni risposta parzialmente corretta: **punti 0,5**;
- per ogni risposta non corretta: **punti 0**.

- b) la prova scritta relativa alle capacità comportamentali, il cui punteggio sarà espresso in decimi, si svolgerà attraverso la somministrazione di un questionario articolato in 45 domande e avrà la durata di 30 minuti.

Per ciascuna domanda saranno presenti 5 alternative di risposta, alle quali corrisponderà il seguente punteggio:

- 1 alternativa con risposta 'efficace': 1 punto;
- 1 alternativa con risposta 'meno efficace': 0,4 punti;
- 3 alternative con risposte 'neutre': 0 punti

La somma dei punteggi delle 45 domande rappresenterà il punteggio complessivo (PC) del questionario comportamentale. Il punteggio complessivo ottenuto, al fine di rispondere coerentemente alle previsioni del bando di concorso, dovrà essere convertito e riproporzionato in un punteggio effettivo (PE) espresso in decimi. A tal fine, la Commissione applicherà la seguente formula: **PE = PC\*(10/45)**.

Il punteggio effettivo sarà espresso con l'indicazione del secondo decimale arrotondato per eccesso.

omissis